

**A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem  
Gépészmérnöki Kar Hallgatói Önkormányzatának  
Szervezeti és Működési Szabályzata**

**1. melléklet  
Etikai szabályzat**

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Gépészkar Hallgatói Képvisellete (továbbiakban: GHK) az Egyetem Hallgatói Önkormányzatának Alapszabálya (továbbiakban: Alapszabály), valamint a Gépészmérnöki Kar (továbbiakban: Kar) Hallgatói Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata (továbbiakban: GPK HÖK SZMSZ) alapján a hatályos BME Etikai Kódexen felül az Etikai Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) az alábbiak szerint alkotja meg:

**1. §  
Általános elvek**

- (1) A GHK tagjai
- a) mindenkor cselekedjenek úgy, hogy azt feltételezik, hogy mások magatartását is az etikai felelősség vezérli;
  - b) mindenkor tartsák tiszteletben önmaguk és mások emberi méltóságát;
  - c) saját tevékenységükkel járuljanak hozzá a GHK célkitűzéseinek megvalósításához és vállalt feladataik elvégzéséhez;
  - d) viseljének felelősséget a hallgatói alrendszer vagyontárgyainak rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért;
  - e) minden megengedett módon támogassák és segítsék egymást érdekképviselői feladataik elvégzésében, egymás munkáját és eredményeit becsülik meg;
  - f) lépjenek fel az olyan megnyilvánulásokkal szemben, amelyek a Kart vagy a GHK-t indokolatlanul negatív színben tüntetik fel;
  - g) legyenek tudatában annak, hogy nyilvános – az Egyetemen belüli vagy azon kívüli – megnyilatkozásaikkal és viselkedésükkel önmagukon kívül a GHK-t is képviselik, ilyen megnyilvánulásaikkal saját illetőségi körükben, hitelesen képviselik a Kar hallgatóit;
  - h) felelősen vállalják el a megbízásokat és feladatokat – mérlegelve, hogy azok elvégzését képességeik és a körülményeik lehetővé teszik-e –, és azokat gondos, becsületes munkával teljesítik;
  - i) a másik iránt tisztelettel nyilvánítsák ki véleményüket, valamint a saját tevékenységre vonatkozó véleménynyilvánítást nyitottsággal fogadják;
  - j) mind külső, mind belső fórumokon törekedjenek toleráns, nyílt, becsületes együttműködésre;
  - k) törekedjenek arra, hogy etikai jellegű konfliktusaikat türelmes párbeszédben, egymás között oldják meg;

- l) törekedjenek minél szélesebb körű belső nyilvánosságra és igényeljék a megfelelő tájékoztatást az őket is érintő kérdésekről és döntésekről;
- m) kötelesek a GHK ülésein minden lehetséges alkalommal részt venni, arra felkészülten érkezni és mindent elkövetni annak érdekében, hogy a Kar hallgatóinak életét, körülményeit befolyásoló döntéseik a lehető legmegalapozottabbak legyenek; ha ennek feltételei nincsenek biztosítva, akkor a változtatás kezdeményezése, vagy a lemondás erkölcsi kötelességük;
- n) kötelesek döntéshozó helyzetben a tényeket objektíven mérlegelő, az általuk képviselt hallgatók véleményét és érdekeit tükröző álláspontja alapján szavazni;
- o) a titkosan szavazó bizottságokban törekedjenek arra, hogy a szavazást megelőző vitában véleményüknek és észrevételeiknek hangot adjanak;
- p) a titkosan szavazó döntéshozó testületekben törekedjenek arra, hogy a személy, akiről döntés születik, korrekt, csak az adott eljárás szempontjait mérlegelő eljárásban részesüljön, így különösen
  - pa) döntéshozói helyzetben törekedni kell az adott eljárás szempontjait nem figyelembe vevő, hanem egyéb megállapodás, alku és befolyás alatti szavazás elkerülésére;
  - pb) etikai vétség az efféle alku kezdeményezése, az erre történő felszólítás vagy erre kényszerítés, valamint annak elfogadása;
  - pc) etikai vétség titkos szavazásnál bármilyen módon megsérteni vagy veszélyeztetni a titkosságot (feltűnő megjegyzésekkel, a szavazócédula megmutatásával, vagy egyéni megjelölésével);
  - pd) etikai vétség a demokratikus eljárások be nem tartása (például a szavazás titkosságának megsértése).

## 2. §

### **A képviselők emberi kapcsolataival és képviseleti tevékenységével összefüggő elvárások**

- (1) A hallgatói képviselő
  - a) tevékenységének fő célja a hallgatók szakmai és emberi fejlődésének maximális segítése. A hallgatói képviselők erkölcsi kötelessége, hogy a hallgatók számára biztosítsák a hatékony, színvonalas tanulás feltételeit;
  - b) a tevékenységét, magatartását meghatározó döntéseiben törekedjék a tárgyilagos megítélésre. Kerülje el döntéshozatali helyzetekben (pl. kollégiumi felvételinél, pályázatok elbírálásakor) a korábbi ismeretségből eredő előnyös vagy hátrányos elbírálást, valamint a nemi irányultság, etnikai hovatartozás, vallás, politikai meggyőződés alapján történő megkülönböztetést;
  - c) az erőszakos és sértő megnyilvánulások minden formáját utasítsa el, és azokkal szemben lépjen fel;
  - d) alakítson ki képviselőtársaival – oktatókkal, kutatókkal, más alkalmazottakkal, hallgatókkal, más hallgatói képviselőkkel – segítő, jó viszonyt, amelynek alapja a kölcsönös tisztelet és bizalom;

- e) ossza meg hallgatótársaival az őket is érintő, szakmai vagy egyéb előmenetelt segítő információkat: hallgatókra vonatkozó tanulmányi, továbbképzési lehetőségeket és támogatásokat (pl. pályázatok, ösztöndíjak);
- f) személyiségi jogait úgy gyakorolja, hogy ezzel mások személyiségi jogait ne sértse;
- g) ne kényszerítsen ki anyagi vagy más egyéb szolgáltatást;
- h) szakmai előmenetel (pl. jó érdemjegy, előnyös pozíció megszerzése) érdekében ne ajánljon fel, ne kérjen, és ne fogadjon el anyagi, szexuális vagy más egyéb ellenszolgáltatást;
- i) csak olyan feladat elvégzésére használja fel a hallgatói alrendszer infrastruktúráját, amelyről közvetlen felettesének tudomása van, és a felhasználással egyetért;
- j) lépjen fel az Egyetemen előforduló visszasságokkal szemben, azok megszüntetésére saját illetőségi körében tegyen lépéseket, még akkor is, ha ezzel személyes konfliktust vállal fel;
- k) konfliktus esetén törekedjék a konfliktus feloldására, békés megoldására;
- l) törekedjen arra, hogy döntéseiben, magatartásában érvényesüljenek a BME Etikai Kódexben tükröződő elvek.

### 3. §

#### **Vezető beosztású tagokkal szemben támasztott általános elvárások**

- (1) A GHK minden vezető beosztású tagja
  - a) az általa irányított bizottságot és területet jogi, gazdasági és erkölcsi felelősséggel, szakmai és a társai iránti elkötelezettséggel vezesse;
  - b) törekedjék arra, hogy a vezetése alatt álló szervezeti egységben támogató, konstruktív légkör alakuljon ki. Figyeljen képviselőtársai szakmai és emberi problémáira; észrevételeik meghallgatásakor legyen türelmes, tapintatos;
  - c) törekedjék arra, hogy döntései jól előkészítettek legyenek. Kérje ki és hallgassa meg képviselőtársai véleményét, ötleteit; bátorítsa őket, hogy bekapcsolódjanak munkájába;
  - d) csak olyan feladatokkal bizza meg társait, amelyek teljesítése a személy felkészültsége, pozíciója és aktuális feladatai alapján joggal elvárható;
  - e) csak olyan képviselőtársát javasolja egyetemi vagy kari döntéshozói testület tevékenységében való részvételre, aki szakértelme és képzettsége alapján alkalmas erre és a feladatai mellett képviselni tudja az őt delegáló hallgatók érdekeit;
  - f) törekedjék arra, hogy képviselőtársai számára a rájuk bízott feladatok elvégzéséhez szükséges információk és feltételek időben rendelkezésre álljanak;
  - g) a feladattal megbízott képviselőtársait az elvégzendő feladatokról időben tájékoztassa. A megbeszélések, ülések kezdési időpontja mellett tájékoztassa képviselőtársait azok várható időtartamáról is. Az időbeli pontosságot követelje meg társaitól;
  - h) közölje társaival, ha tevékenységükben szakmai hibát észlel. Kötelessége a beosztottai által elvégzett tevékenység objektív értékelése, elismerése;

- i) törekedjék arra, hogy – különösen tapasztalatlan – képviselőtársainak szakmai előmenetelét és fejlődését biztosítsa. Törekedjék továbbá a tevékenységéhez szükséges megfelelő személyi feltételek és szakmai utánpótlás biztosítására;
- j) döntéshozói pozíciójával ne éljen vissza sem tanulmányi kedvezmények vagy szociális juttatások odaítélésekor, sem más jellegű döntéseiben, így:
  - ja) etikai vétség az alá-fölérendeltség kihasználása a képviselőséggel nem közvetlenül összefüggő helyzetekben;
  - jb) etikai vétség a politikai, világnézeti befolyásolás képviseleti alá-fölérendeltségi viszonyban.
- k) a szervezeti egységében felmerülő szakmai és nem szakmai problémák belső megoldását segítse, képviselőtársait erre biztassa;
- l) mérlegeléskor vegye figyelembe az Egyetem és a hallgatók érdekeit. Minden esetben a társai iránti felelősséggel döntsön;
- m) fejlessze vezetői képességeit és felkészültségét;
- n) kövesse a rá vonatkozó normákat és jogszabályi kötelezettségeket; magatartása és a döntéseit befolyásoló megfontolásai legyenek példamutatók társai számára;
- o) ügyeljen arra, hogy a pozíciójából/beosztásából fakadó akaratlagos vagy akaratlan előnyszerzést elkerülje;
- p) ügyeljen arra, hogy a pozícióját/beosztását tanulmányi előny szerzésére fel ne használja, vagy ne hagyja, hogy ebben szerepet játsszon.

#### 4. §

#### **Záró rendelkezések**

- (1) A jelen mellékletben nem érintett kérdésekben az egyetemi és kari szabályzatok, valamint más ide vonatkozó jogszabályok szerint kell eljárni.
- (2) A jelen melléklet elfogadása napján lép hatályba.
- (3) A jelen melléklet hatályba lépésével a hatályát veszíti minden korábbi változata.
- (4) A jelen mellékletet a GHK saját hatáskörben gondozza és módosításához a GPK HÖK SZMSZ 5. § szerinti Kari Hallgatói Szavazás szükséges.
- (5) A melléklet értelmezésével kapcsolatban a GHK jogosult állásfoglalás kibocsátására.

Budapest, 2023. szeptember 29.

Agócs Norbert  
elnök  
Gépészkar Hallgatói Képviselő