

# **A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gépészmérnöki Kar Hallgatói Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata**

## **1. számú melléklet Etikai szabályzat**

A Gépészmérnöki Kar Hallgatói Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata (továbbiakban: GPK HÖK SZMSZ) szerint a Gépészkar Hallgatói Képviselőtestület (továbbiakban: GHK) etikai szabályairól a hatályos BME Etikai Kódexen kívül a GPK HÖK SZMSZ jelen melléklete rendelkezik. A GHK a következő szabályzatot alkotja:

### **1.§**

#### **Általános elvek**

- 1.) A Gépészkar Hallgatói Képviselőtestület tagjai
  - a.) mindenkor cselekedjenek úgy, hogy azt feltételezzék, hogy mások magatartását is az etikai felelősség vezérli;
  - b.) mindenkor tartsák tiszteletben önmaguk és mások emberi méltóságát;
  - c.) saját tevékenységükkel járuljanak hozzá a GHK célkitűzéseinek megvalósításához és vállalt feladataik elvégzéséhez;
  - d.) viseljék felelősséget a hallgatói alrendszer vagyontárgyainak rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért;
  - e.) minden megengedett módon támogassák és segítsék egymást érdekképviselői feladataik elvégzésében, egymás munkáját és eredményeit becsülik meg;
  - f.) lépjenek fel az olyan megnyilvánulásokkal szemben, amelyek a Gépészmérnöki Kart (továbbiakban Kar) és a GHK-t indokolatlanul negatív színben tüntetik fel;
  - g.) legyenek tudatában annak, hogy nyilvános – az egyetemen belüli vagy azon kívüli – megnyilatkozásaikkal és viselkedésükkel önmagukon kívül a GHK-t is képviselik, ilyen megnyilvánulásaikkal saját illetőségi körükben, hitelesen képviseljék a Kar hallgatóit;
  - h.) felelősen vállalják el a megbízásokat és feladatokat – mérlegelve, hogy azok elvégzését képességeik és a körülmények lehetővé teszik-e –, és azokat gondos, becsületes munkával teljesítsék;
  - i.) a másik iránti tisztelettel nyilvánítsák ki véleményüket, valamint a saját tevékenységükre vonatkozó véleménynyilvánítást nyitottsággal fogadják;
  - j.) mind külső, mind belső fórumokon törekedjenek toleráns, nyílt, becsületes együttműködésre;

- k.) törekedjenek arra, hogy etikai jellegű konfliktusaikat türelmes párbeszédben, egymás között oldják meg;
- l.) törekedjenek minél szélesebb körű belső nyilvánosságra és igényeljék a megfelelő tájékoztatást az őket is érintő kérdésekről és döntésekről;
- m.) kötelesek a GHK ülésein minden lehetséges alkalommal részt venni, arra felkészülten érkezni és mindent elkövetni annak érdekében, hogy a Kar hallgatóinak életét, körülményeit befolyásoló döntéseik a lehető legmegalapozottabbak legyenek; ha ennek feltételei nincsenek biztosítva, akkor a változtatás kezdeményezése vagy a lemondás erkölcsi kötelességük;
- n.) kötelesek, döntéshozó helyzetben a tényeket objektíven mérlegelő, az általuk képviselt hallgatók véleményét és érdekeit tükröző álláspontja alapján szavazni;
- o.) a titkosan szavazó bizottságokban törekedjenek arra, hogy a szavazást megelőző vitában véleményüknek és észrevételeiknek hangot adjanak;
- p.) a titkosan szavazó döntéshozó testületekben törekedjenek arra, hogy a személy, akiről döntés születik, korrekt, csak az adott eljárás szempontjait mérlegelő eljárásban részesüljön.
  - pa.) Döntéshozói helyzetben törekedni kell az adott eljárás szempontjait nem figyelembevevő, hanem egyéb megállapodás, alku és befolyás alatti szavazás elkerülésére.
  - pb.) Etikai vétség az efféle alku kezdeményezése, az erre történő felszólítás vagy erre kényszerítés, valamint annak elfogadása.
  - pc.) Etikai vétség titkos szavazásnál bármilyen módon megsérteni vagy veszélyeztetni a titkosságot (feltűnő megjegyzésekkel, a szavazócédula megmutatásával vagy egyéni megjelölésével).
  - pd.) Etikai vétség a demokratikus eljárások be nem tartása (például a szavazás titkosságának megsértése).

## 2.§

### **A képviselők emberi kapcsolataival és képviseleti tevékenységével összefüggő elvárások**

- 1. )A hallgatói képviselő
  - a.) tevékenységének fő célja a hallgatók szakmai és emberi fejlődésének maximális segítése. A hallgatói képviselők erkölcsi kötelessége, hogy a hallgatók számára biztosítsák a hatékony, színvonalas tanulás feltételeit.
  - b.) a tevékenységét, magatartását meghatározó döntéseiben törekedjék a tárgyilagos megítélésre. Kerülje el döntéshozatali helyzetekben (pl. kollégiumi felvételinél, pályázatok elbírálásakor) a korábbi ismeretségből eredő előnyös vagy hátrányos elbírálást, valamint a nemi irányultság, etnikai hovatartozás, vallás, politikai meggyőződés alapján történő megkülönböztetést.

- c.) az erőszakos és sértő megnyilvánulások minden formáját utasítsa el, és azokkal szemben lépjen fel.
- d.) alakítson ki munkatársaival – oktatókkal, kutatókkal, más alkalmazottakkal, hallgatókkal, más hallgatói képviselőkkel – segítő, jó viszonyt, amelynek alapja a kölcsönös tisztelet és bizalom.
- e.) ossza meg hallgatótársaival az őket is érintő, a szakmai vagy egyéb előmenetelt segítő információkat: hallgatókra vonatkozó tanulmányi, továbbképzési lehetőségeket és támogatásokat (pl. pályázatok, ösztöndíjak).
- f.) személyiségi jogait úgy gyakorolja, hogy ezzel mások személyiségi jogait ne sértse.
- g.) ne kényszerítsen ki anyagi vagy más egyéb szolgáltatást.
- h.) szakmai előmenetel (pl. jó érdemjegy, előnyös pozíció megszerzése) érdekében ne ajánljon fel, ne kérjen, és ne fogadjon el anyagi, szexuális vagy más egyéb ellenszolgáltatást.
- i.) csak olyan feladat elvégzésére használja fel a hallgatói alrendszer infrastruktúráját, amelyről közvetlen felettesének tudomása van, és a felhasználással egyetért.
- j.) lépjen fel az egyetemen előforduló visszasságokkal szemben, azok megszüntetésére saját illetőségi körében tegyen lépéseket, még akkor is, ha ezzel személyes konfliktust vállal fel.
- k.) konfliktus esetén törekedjék a konfliktus feloldására, békés megoldásokra.
- l.) törekedjen arra, hogy döntéseiben, magatartásában érvényesüljenek a BME Etikai Kódexben tükröződő elvek.

### 3.§

#### **Vezető beosztású tagokkal szemben támasztott általános elvárások**

- 1.) A GHK minden vezető beosztású tagja:
  - a.) az általa irányított bizottságot és területet jogi, gazdasági és erkölcsi felelősséggel, szakmai és a beosztottjai iránti elkötelezettséggel vezesse.
  - b.) törekedjék arra, hogy a vezetése alatt álló szervezeti egységben támogató, konstruktív munkahelyi légkör alakuljon ki. Figyeljen képviselőtársai szakmai és emberi problémáira; észrevételeik meghallgatásakor legyen türelmes, tapintatos.
  - c.) törekedjék arra, hogy döntései jól előkészítettek legyenek. Kérje ki és hallgassa meg munkatársai véleményét, ötleteit; bátorítsa őket, hogy bekapcsolódjanak munkájába.
  - d.) csak olyan feladatokkal bízza meg beosztottjait, amelyek teljesítése a beosztott felkészültsége, pozíciója és aktuális feladatai alapján joggal elvárható.
  - e.) csak olyan képviselőtársát javasolja egyetemi vagy kari döntéshozói testület munkájában való részvételre, aki szakértelme és képzettsége alapján alkalmas erre és a munkaköri feladatai mellett képviselni tudja az őt delegáló hallgatók érdekeit.
  - f.) törekedjék arra, hogy képviselőtársai számára a rájuk bízott feladatok elvégzéséhez szükséges információk és feltételek időben rendelkezésre álljanak.

- g.) a feladattal megbízott képviselőtársait az elvégzendő feladatokról időben tájékoztassa. A megbeszélések, ülések kezdési időpontja mellett tájékoztassa képviselőtársait azok várható időtartamáról is. Az időbeli pontosságot követelje meg beosztottjaitól.
- h.) közölje beosztottjaival, ha munkájukban szakmai hibát észlel. Kötelessége a beosztottai által elvégzett munka objektív értékelése, elismerése.
- i.) törekedjék arra, hogy – különösen tapasztalatlan – képviselőtársainak szakmai előmenetelét és fejlődését biztosítsa. Törekedjék továbbá a munkavégzéshez szükséges megfelelő személyi feltételek és szakmai utánpótlás biztosítására.
- j.) döntéshozói pozíciójával ne éljen vissza sem tanulmányi kedvezmények vagy szociális juttatások odaítélésekor, sem más jellegű döntéseiben.
  - ja.) Etikai vétség az alá-fölrendeltség kihasználása a képviselőséggel nem közvetlenül összefüggő helyzetekben.
  - jb.) Etikai vétség a politikai, világnézeti befolyásolás képviseleti alá-fölrendeltségi viszonyban.
- k.) a szervezeti egységében felmerülő szakmai és nem szakmai problémák belső megoldását segítse, munkatársait erre biztassa.
- l.) mérlegeléskor vegye figyelembe az egyetem és a hallgatók érdekeit. Minden esetben a beosztottjai iránti felelősséggel döntsön.
- m.) fejlessze vezetői képességeit és felkészültségét.
- n.) kövesse a rá vonatkozó normákat és jogszabályi kötelezettségeket; magatartása és a döntéseit befolyásoló megfontolásai legyenek példamutatók beosztottjai számára.
- o.) a vezető beosztás külön erkölcsi felelősséget ró viselőjére, hogy elkerülje a funkciójából fakadó akaratlagos vagy akaratlan előnyszerzést.
- p.) etikai vétséget követ el az a hallgatói vezető, aki beosztását tanulmányi előny szerzésére felhasználja, vagy hagyja, hogy ebben szerepet játsszon (pl. vizsgázás, ösztöndíj elnyerése).

Budapest, 2017. szeptember 25.