



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

Pályázat

a Gépészkari Hallgatói Képviselőlet elnöki
pozíciójára

Pályázó neve: Tóth Amanda

Budapest, 2018. szeptember 20.

Az idei évben szeretném a feladatokat jobban szétosztani az elnökség körében, és még komolyabban venni az új képviselők integrálását, valamint a munka még egyenlőbb kiosztását.

Általános tervek

Az összes kar hallgatói képviseletén belül megfigyelhető a nagyfokú fluktuáció káros hatása. Sajnos ez egyre jobban érinti a GHK-t is. Ez önmagában nem lenne baj, amennyiben megfelelő lenne a tudásátadás. A legnagyobb probléma az, hogy az újonnan bekerülő képviselőknek több hónapba telik, mire annyira beleznek a HK, illetve az egyetem működésébe, hogy érdemben be tudjanak kapcsolódni egy-egy vitába, projektbe. Annak érdekében, hogy ez az időszak minél rövidebb legyen, a Képviselet létrehozta a Gólyatanácsot. A következő egy év során ennek a működését átalakítanám. Még több energia és készülés szükséges erre a területre. Úgy gondolom, így hatékonyabb lenne a gólyatanácsosok integrálása a képviselői létbe. Vannak azonban olyanok, akik nem voltak tagjai a Gólyatanácsnak, így ők nehezebben tudnak bekapcsolódni a munkába. Korábban kialakult, hogy minden újonnan bekerülő képviselő mellé rendelve van egy tapasztaltabb tag, aki mint mentor segíti a beilleszkedését. Az ülések után le tudnak ülni és átbeszélni az elhangzottakat, mélyebben elmerülni az új információkban. Az előző tanévben nem sikerült teljesen megvalósítani, de szeretném, ha ez a következő évben jobban működne. A korábban említett problémák kiküszöbölésére ezen felül szeretnék még az alakuló ülés utáni napokban szervezni egy képviselői gyorstalpalót, ami nem csak a „friss” HK-soknak lehet hasznos. Ennek keretein belül beszélnénk az olyan alapvető dolgokról, mint a megfelelő e-mail írása, online tárhely használata, elektronikus naptárak hasznossága. Érintenénk a mélyebb szintű Excel és Word használatot, illetve további alapvető informatikai és képviselői ismereteket osztanánk meg. Az első félévben szeretném, ha minden bizottság találna olyan projekteket, amit a kezdő képviselők is el tudnak végezni. Ennek felügyeletére bevonnám a bizottságvezetőket, ezáltal is segítve az új tagoknak felvenni a ritmust.

Úgy érzem, a mostani egy nagyon jó hangulatú csapat, ahol az emberek könnyen és szívesen dolgoznak együtt. A következő tanévben egyik legfontosabb feladatomban egy hasonlóan összedolgozó csapat létrehozását tekintem. Az említettek ellenére a feladatok eloszlása a képviselők közt közel sem volt ideális. Már alelnökként is fő célom az volt, hogy mindenki komolyan kivegye a részét a ránk eső feladatokból, így segítve a legtöbbet dolgozó képviselőket. A tavalyi tanév során is erre törekedtem, de nem valósult meg kellő mértékben. Szeretnék áttérni arra, hogy ne csak bizottsági munkák legyenek, hanem projektek, amibe bármilyen képviselő bekapcsolódhat. Úgy gondolom, a projektek alapvetően jó hatással vannak a munkamorálra. Szeretnék kifejleszteni egy olyan rendszert, ahol előre felvezetésre kerülnének az év során felmerülő feladatok, így mindenki láthatná, hogy mikor milyen területen tud segíteni, illetve miért felelős az adott időszakban. Emellett minden képviselőnek választania kellene legalább két projektet, ami nem a kötelező feladatok ellátása lenne, hanem az alaptevékenységeken túlmutató ötletek megvalósítása. Ezzel szeretném ösztönözni a tagokat arra, hogy legyenek előremutató javaslataik, illetve a kevesebb munkát igénylő időszakokban is fejlesszék a HK működését. A bizottsági how-to dokumentumok írása jelenleg is zajlik, ezeket mindenképp szeretném lezárni még idén.

Alelnök

Jól működött, hogy az elmúlt félévben két alelnöke volt a képviseletnek, így ezt szeretném én is megtartani. A korábbiakhoz képest az egyik alelnök feladata a bizottságokkal való szorosabb együttműködés lenne. Természetesen nem az operatív jellegű feladatokban, inkább a korábban említett feladatok, projektek nyomon követése, előremutató tervek meghatározásában segítségnyújtás. Ezáltal szeretném elérni azt, hogy a feladatok mindig időre el legyenek végezve és a bizottságok folyamatosan fejlődjenek. A másik alelnök az elnökségi operatív munkában, a csapat összekovácsolásában segítene.

Különböző területekhez kapcsolódó tervek

EHK

A Gépészkar érdekeit tekintve mindenképp előnyös, hogy a delegáltjaink jelentős pozíciókat töltöttek, töltenek be az Egyetemi Hallgatói Képviselőtanácsban. Ezt szeretném, ha továbbra is sikerülne elérnünk.

Sajnos a KHK-k tájékoztatása nem mindig kielégítő, mindenképp szeretném, hogy ez változzon. Fontosnak tartom, hogy az elnöki értekezleteken tudjunk beszélni a legfontosabb karokat érintő problémákról. A többi kari elnök is sok tapasztalattal rendelkezik, a velük való kapcsolattartás nagyon előremutató.

Törekedni kell arra is, hogy az olyan, számunkra fontos problémák esetén, ami a többi kart kevésbé érinti, megfelelő módon képviselve legyenek az érdekeink.

Tanulmányi ügyek

Idén egy ember vezetné a Tanulmányi és Oktatási Bizottságot. Fontosnak tartom, hogy egy szorgalmas, több tagú bizottság épüljön a bizottságvezető köré, ugyanis nagyon sok, és jelentős feladata van a bizottságnak.

Idén kiemelten foglalkozni kell az MSc felülvizsgálattal. Az előző félévben megkezdődött a folyamat, de rajtunk kívül álló okokból még idén is sok ezzel kapcsolatos feladata lesz a bizottságnak. Sajnos az elmúlt évek tendenciái azt mutatják, hogy egyre kevesebben választják az alapképzés után a továbbtanulást Karunkon. Emiatt is különösen nagy energiát kell fektetni egy jobb és vonzóbb mesterképzés kialakításába.

Kollégium

Annak ellenére, hogy – mint az egyetemi élet minden területe, – pár éve a kollégiumi férőhelyosztás is jelentős átalakuláson esett át, mégis viszonylag hamar konszolidálódott a helyzet. A hallgatók elfogadták és megszokták az új rendszert, az EKFR engedi egy, a gépészkari hallgatók igényeinek megfelelő rendszer kialakítását, és bár még fog fejlődni, a KEFIR is egy jól működő rendszer. Ennek a fejlesztésére kell nagy figyelmet fordítani, hogy a viszonylag egyedi felvételi rendszerünknek megfelelő, megbízható és könnyen kezelhető rendszert hozzanak létre az illetékesek.

Előző tanévben kollégiumi ügyek kapcsán az internet, illetve a konditerem díjának beszédése, ezzel együtt ezeknek a fenntartása, fejlesztése megvalósult.

Ösztöndíjak

Sajnos ezen a területen több olyan problémába ütközünk, ami kívül esik a hatáskörünkön. Az egyik ilyen akadály, hogy az államtól kapott normatíva összege az elmúlt tíz évben semmit nem változott. Ezáltal a tanulmányi ösztöndíjnál nagyon nehéz megtalálni az egyensúlyt aközött, hogy minél több hallgató részesüljön ebben a juttatásban, és az elnyerhető ösztöndíj mértéke is a tanulásra ösztönözzön. Mindemelllett a hallgatók tanulmányi átlaga is növekedést mutat az elmúlt félévekben. Ezek a tanulmányi ösztöndíj határának folyamatos növekedését okozzák. A normatíva összegére vonatkozóan sajnos semmilyen befolyásunk nincs.

Sikerült átalakítani a mesterképzést kezdő hallgatók tanulmányi ösztöndíját. Nemcsak a felvételi pontszám alapján, hanem az oklevél átlag alapján is differenciáljuk a hallgatók eredményét, ösztöndíjukat.

Az előző tanévben módosult a Térítési és Juttatási Szabályzat. Ennek eredménye például az előbb említett mestergólya tanulmányi ösztöndíj átalakíthatósága. A következő tanévben viszont a szabályzat teljes újraírása egy fontos feladat lesz. A jelenlegi ugyanis elavult, sem a törvényi szabályozásoknak,

sem pedig a karok érdekeinek nem felel meg. Ennek átalakítására nagy hangsúlyt kell fektetni, ugyanis hosszútávra meghatározhatja a gépészkar ösztöndíjak jövőjét.

Szociális ügyek

A szociális ösztöndíj egyike a legfontosabb területeknek, hiszen gyakran hallgatók és sajnós családok megélhetése is múlik rajta. A BME-n érvényben lévő rendszer bár elég bonyolultnak és sokszor feleslegesen aprólékosnak tűnhet, véleményem szerint éppen az egyik legkorrektebb a többi egyetem szociális pályázataival képest. A Külső Szociális Bizottság dolgozik az igazolási lista és a pontozási rendszer átalakításán. Szerencsére idén a szociális ösztöndíjakra szánt állami keret jelentősen megnőtt, így még több hallgatót tudunk támogatni, és még nagyobb összeggel.

Mint sokan tapasztalhattuk a jelenlegi online pályázati és bírálói rendszer nem kielégítő. Lassú, gyakran hibába ütközik egyszerű feladatok végrehajtása során is, nem tudunk rajta úgy módosítani, ahogy szeretnénk, illetve a fejlesztők sem foglalkoznak már vele. Kiemelten fontos, hogy az új rendszer megfeleljen az igényeinknek. Nem szeretnék megelégedni egy olyan felülettel, ami csak jobb, mint a mostani. Azt szeretném, ha ezen a téren a több éves küszködés után nem megalkudnánk, hanem egy valójában ideális rendszer kerülne kifejlesztésre.

Az elmúlt fél években a bírálók létszáma megfelelővé vált a karon. A bírálói utánpótlást nem szabad elhanyagolni. Félévente több száz órát töltünk a pályázatok elbírálásával és ez a feladat nem hárulhat 6-7 emberre. Szerintem a szociális pályázatok időigényessége miatt a legtöbb képviselőnek alapfeladatként kellene tekinteni a bírálói vizsga letételére és a pályázatok bírálására. Szem előtt kell tartani azt is, hogy a pályázókat kellemetlenül érintheti egy-egy személyes jellegű kérdés, így minden esetben kellő empátiával és tisztelettel kell viszonyulni a hallgatókhoz.

Rendezvény

Az elmúlt évek során a KRB segítségével sikeresen megrendezésre kerültek a rendezvények. Ennek köszönhetően kialakult egy összeszokott, tapasztaltabb mag, ami körül a bekapcsolódó új tagok könnyen fel tudták venni a ritmust. Szeretném a jövőben is fenntartani ezt a sikeres együttműködést. A következő évben fontosnak tartom, hogy sokat fejlődjön a szponzortevékenységek. A rendezvényeink színvonala csak úgy tartható fent, ha kialakul egy szponzorcsoporthoz, akik a rendezvény gazdasági oldalát ilyen módon segíteni tudják. Szeretném elérni azt, hogy ne csak a SLIP-re, hanem a többi rendezvényünkre is keressünk támogatókat. A mostani, bizonytalan pénzügyi helyzetben kiemelten fontos, hogy a lehető legtöbb szponzort felkutassuk.

Gazdaság

Bár ez még a HK-n belül is sok ember számára láthatatlan tevékenység, mégis elengedhetetlen a sikeres működésünkhöz. Idén sikerült visszahozni a körök támogatását. Szeretném, ha ez megszilárdulna, s mind mi, mind pedig a körök tudnánk ezzel biztosan tervezni. Idén igyekeztem a többiek számára átláthatóbbá tenni ezt a területet: ülésen a gazdasági témák mellé kiegészítéseket tenni, valamint a Gazdaság Bizottság vezetőjét kértem, hogy részletesen mutassa be a költségvetéseket.

PR

Azt hiszem, már régóta ez az a terület, ahol a legtöbbet kellene fejlődni a GHK-nak. Sajnos sok hallgató egyáltalán nincs tisztában azzal, hogy mikkel is foglalkozunk, mi a feladatunk. Nem tudják, hogy mennyi időt szánunk arra, hogy az őket is mélyen érintő problémákat megoldjuk. Sokszor és sokat beszéltünk már erről a témáról. Néhány ötlet – még ha rövid időre is – megvalósult. Szeretném elérni azt, hogy ne legyen olyan hallgató, aki nem tudja, hogy mi is ugyanolyan hallgatók vagyunk, mint ő. Sajnos sokan még ezzel sincsenek tisztában, és ez nagyrészt a mi hibánk. Úgy gondolom, hogy könnyebben fordulnának hozzánk segítségért, ha tudnák, hogy pontosan mivel és hogyan foglalkozunk. Fontos

emellett az is, hogy az emberi oldalunkat is ismerjék. Sokan a médiából hallott hírek miatt negatívan állnak hozzánk, ezen sokat segítene, ha jobban ismernének minket.

Időről időre hozunk olyan döntéseket, amivel a hallgatók nem feltétlen értenek egyet. Fontosnak tartom, hogy lássák a döntéseink mögötti vitákat, érveket. Ennek elérése érdekében több bizottsági fórumot szeretnék tartani. Itt elmondanánk az érveinket, a gondolatmenetünket. Megmutatnánk nekik azt a folyamatot, ami végén meghoztuk a döntést. Természetesen ők is elmondhatnák a véleményüket, javaslataikat. Így talán jobban megértenék a miérteket és a negatív véleményt, kétséget eloszlatnánk.

Egy jó kezdeményezés volt két éve a körökkel való kapcsolattartó kijelölése. Idén ebbe sokkal több energiát kell fektetnünk. Szeretném még szorosabbra fűzni a viszonyt a Karon közösségileg aktív hallgatókkal. Szeretném, ha adott időközönként a kapcsolattartó leülne beszélgetni a kör vezetőségével. Ezáltal értesülnénk a körök életében történt eseményekről, választ tudnánk adni a kérdésekre és mint ember is közelebb kerülnénk hozzájuk.

GSZK

A Gépész Szakkollégium működését, szabályzatát teljesen meg kell reformálni. Mindannyiunk érdeke egy jól működő, gazdaságilag fenntartható szakkollégiumi koncepció létrehozása, ami a minősítő bizottság igényeit is kielégíti. A Szakosztályvezetői ülésen az elmúlt hónapokban igyekeztek egy új SZMSZ megalkotására, azonban úgy gondolom, nekünk is feladatunk segíteni őket. Erre több stratégiai bizottsági ülést szeretnék tartani, amik eredményeképp olyan koncepciókat tudunk mutatni a szakosztályok vezetőinek, amik pozitív hatással lesznek a működés kialakítására.

Kapcsolat a Kar vezetőivel

A Hallgatói Képviselőt a Kar vezetőinek támogatása nélkül nem tudna eredményesen működni. Fontosnak tartom a dékáni vezetéssel a jó kapcsolat fenntartását, hiszen az ő segítségükkel tudjuk megkönnyíteni a hallgatók életét, előrébb vinni a Kar működését.

A tanszékvezetőkkel való együttműködés eredménye a jobb oktatás, a hallgatók érdekeinek magasabb szintű képviselete. Így a tanszékvezetőkkel való kapcsolattartást is kiemelt feladatként kezelném.

Összefoglalás

Összességében, ahogy fentebb kifejtettem, minden területen van hova fejlődnünk. Ez azonban csak úgy valósítható meg, ha megfelelő a GHK belső működése. Nagy izgalommal és motivációval várom az előtűnk álló egy évet. Remélem, hogy sikerül a kitűzött feladatokat megvalósítani és ismét egy eredményes tanévet zárni.

Kérem a Tisztelt Képviselőket, hogy amennyiben alkalmasnak találják az elnöki pozíció betöltésére, szavazatukkal támogassanak, hogy közösen tudjuk megvalósítani az említett célokat.

Budapest, 2018. szeptember 20.

Tóth Amanda